

Принято:  
На заседании  
педагогического совета  
МОУ «СОШ № 12»  
протокол № 4 от 22.03.2024

Утверждаю:  
Директор МОУ «СОШ № 12»  
А.В. Икрянов  
приказ № 32 от 22.03.2024



**Программа антирисковых мер  
по направлению  
«Дефицит педагогических кадров»  
муниципального общеобразовательного  
учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 12»  
на 2024 год**

## **1. Цель и задачи реализации программы**

**Цель:** устранение кадрового дефицита в образовательной организации до 2025 года за счет привлечения молодых и опытных специалистов, осуществления профессиональной переподготовки учителей, профориентационной работы с обучающимися.

### **Задачи:**

1. Привлечение молодых и опытных специалистов, создание системы поддержки молодого учителя;
2. Обеспечение профессиональной переподготовки имеющихся кадров по отдельным направлениям;
3. Активизация профориентационной работы с обучающимися;
4. Повышение квалификации педагогических кадров.

## **2. Целевые показатели**

1. Количество педагогических вакансий (не более 1);
2. Снижение средней педагогической нагрузки (не более 1,5 ставки);
3. Увеличение количества молодых специалистов (не менее 8%);
4. Количество педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по актуальным вопросам обучения и воспитания (не менее 80%), прошедших переподготовку (2 чел.);
5. Доля участников профессиональных конкурсов (не менее 10%);

## **3. Ожидаемые конечные результаты реализации программы**

1. Устранение дефицита педагогических кадров;
2. Рост количества молодых педагогов;
3. Участие педагогических работников в курсовой переподготовке, конкурсах педагогического мастерства;
4. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии у обучающихся школы.

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер  
по преодолению дефицита педагогических кадров**

<b>Задача</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Дата реализации</b>	<b>Показатели</b>	<b>Ответственные</b>
1.Привлечение молодых специалистов, создание системы поддержки молодого учителя	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах	До 25.03.2024	Количество вакансий - 1	Заместитель директора по УВР Алтухова Л.В.
	Посещение ярмарки вакансий	до 01.09.2024	Молодые специалисты-1	Директор школы Икрянов А.В.
	Размещение информации о вакансиях на сайте ОУ	до 01.06.2024		Заместитель директора по ВР Агафоночкина Л.А.
	Информирование о вакансиях в ОУ через центр занятости	до 01.09.2024		Директор школы Икрянов А.В.
	Взаимодействие ОУ с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими подготовку студентов по	до 01.09.2024		Директор школы Икрянов А.В.

	педагогическим специальностям			
	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками	до 01.09.2024		Старший наставник Макова Г.В.
	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов	По плану		Старший наставник Макова Г.В., заместитель директора по УВР Алтухова Л.В.
	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений	По графику	Количество педагогов, принимающих участие в работе МО, педагогических сообществ -100%	Заместитель директора по УВР Алтухова Л.В.
2.Активизация профориентационной работы с учащимися	Разработка и реализация курсов внеурочной деятельности «Я-будущий педагог», «Основы педагогики» и др.	до 01.09.2024	Количество обучающихся 7-11 классов – 100%	Заместитель директора по ВР Агафоновичина Л.А. советник директора по воспитанию Фомина Т.В.

	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования	до 10.09.2024	Количество учащихся, поступающих в учреждения высшего и среднего образования педагогической направленности - 2	Заместитель директора по УВР Алтухова Л.В.
	Проведение мероприятий, направленных на популяризацию учительской профессии	1 раз в четверть		Заместитель директора по ВР Агафоночкина Л.А. советник директора по воспитанию Фомина Т.В.
3.Повышение квалификации и переподготовки педагогических работников	Прогнозирование потребностей в повышении квалификации педагогических работников	до 25.05.2024	План-заказ на КПК	Заместитель директора по УВР Алтухова Л.В.
	Повышение квалификации педагогических работников через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным	в течение года	1.Количество педагогических работников, прошедших переподготовку – 2, повышение квалификации – (75%)	Заместитель директора по УВР Алтухова Л.В.

	направлениям развития образования			
	Мониторинг профессиональных достижений педагогических работников	До 01.08.2024		Заместитель директора по УВР Алтухова Л.В.